

## **ABAKOS APL**

**ABAKOS APL** è un'**Agenzia Per il Lavoro – APL** – autorizzata dal **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ai sensi del Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276, Sezione IV e V e dalla Regione Siciliana con DDG 43152 del 12 agosto 2020** per erogare servizi per il lavoro rivolti alla persona definiti in :

- a) SERVIZI PER IL LAVORO GENERALI OBBLIGATORI (SGO);**
- b) SERVIZI PER IL LAVORO SPECIALISTICI FACOLTATIVI (SSF).**

### **I SGO consistono:**

- *nell'accoglienza e prima informazione;*
- *nell'Orientamento di primo livello;*
- *nell'Orientamento specialistico o di II livello;*
- *nell'incontro tra domanda ed offerta;*
- *nell'accompagnamento al lavoro;*

### **I SSF si caratterizzano per le attività di:**

- a) Tutorship e assistenza intensiva calibrati sulla persona in funzione della collocazione e della ricollocazione professionale e di ricerca di un'occupazione;*
- b) Orientamento mirato alla formazione non generalista e per percorsi di apprendimento non formale svolti in cooperazione con le imprese che cercano personale qualificato con l'obiettivo dell'assunzione;*
- c) Inserimento lavorativo per i soggetti svantaggiati e persone disabili (Regolamento-UE n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014);*
- d) Avviamento ad un'iniziativa imprenditoriale;*
- e) Avviamento ad un'esperienza di lavoro e sono propedeutici all'accreditamento in mobilità anche all'estero.*

Particolare attenzione è dedicata alla fase di orientamento, sviluppo delle competenze e gestione dei profili che si affidano ad **ABAKOS APL** in modo da plasmarli, nel rispetto delle inclinazioni e delle volontà, per renderli quanto più aderenti possibili alle richieste provenienti dal Mercato del Lavoro.

I criteri adottati, uniti alla sensibilità verso i cambiamenti del mercato e alla ricerca costante di soluzioni innovative, ha permesso all'**ABAKOS APL** di affermarsi come partner privilegiato per molti operatori sia Privati che Pubblici.

Le solide competenze tecniche in ambito *human resources* consentono ad **ABAKOS APL** di produrre interventi personalizzati sia per individuare percorsi formativi per lo sviluppo delle singole risorse umane sia per soddisfare le specifiche richieste provenienti dal mercato.

L'obiettivo centrale di **ABAKOS APL** è quello di rispondere con competenza ed efficacia alle richieste dei propri Clienti mettendo a disposizione profili altamente specializzati.

A supporto delle elevate professionalità viene in aiuto l'alta tecnologia di cui **ABAKOS APL** è esclusiva proprietaria.

Una sofisticata piattaforma informatica a disposizione di tutti gli attori che si affidano ad **ABAKOS APL** dà origine ad un collegamento esclusivo e riservato, creando un vero e proprio *network* per il lavoro.

## PERCHE' AFFIDARSI AD ABAKOS APL

### Risorse Umane

Al centro le risorse umane!

Molta attenzione è dedicata alla selezione e allo sviluppo delle competenze del candidato per far emergere le inclinazioni e valorizzarne le abilità.

### AL CENTRO LE RISORSE UMANE

La necessità di incrociare la domanda e l'offerta di lavoro di fatto obbliga **ABAKOS APL** a creare condizioni vantaggiose per i lavoratori e per le organizzazioni che ne fanno richiesta.

Per assolvere a questo delicato compito bisogna porsi l'obiettivo di collocare chi è in cerca occupazione e per fare ciò è necessario rispondere ad esigenze legate esclusivamente ai meriti in termini di competenze del profilo stesso.

Per questi motivi **ABAKOS APL** dedica molta attenzione al candidato per valorizzarlo nel rispetto delle sue vocazioni.

**ABAKOS APL** grazie alla piattaforma utilizzata consente alla risorsa di creare e aggiornare il curriculum vitae secondo gli standard europei.

Iscriviti alla piattaforma e potrai creare e aggiornare il TUO curriculum con la nostra procedura guidata nella compilazione, **gratuita sempre e per sempre**.

### COMPILA E AGGIORNA IL TUO CURRICULUM

**ABAKOS APL**, in maniera completamente gratuita, svolge degli incontri individuali interattivi finalizzati a comprendere le inclinazioni e le competenze del soggetto e stimare l'adeguatezza alle richieste del mercato, le cui mutazioni ormai si misurano in "anni".

Gli incontri sono indispensabili per comprendere:

- i fattori stimolanti,
- le caratteristiche, le inclinazioni e le potenzialità,
- le esperienze professionali, sociali e personali,
- il livello di competenza,
- le condizioni generali, le condizioni favorevoli e le criticità.

I risultati degli incontri consentono di individuare l'azione più efficace da mettere in atto fino a concretizzare, se necessaria una revisione formativa, un piano di intervento individuale. In tal caso viene predisposto un piano formativo personalizzato per l'acquisizione e/o l'adeguamento delle competenze, individuando la soluzione più aderente alle necessità.

### **Aziende ed Enti**

Le rapide evoluzioni di mercato impongono a tutte le organizzazioni il life long learning per adeguare in maniera costante e regolare le competenze del capitale umano.

### **IL RAPIDO MUTAMENTO DEL MERCATO IMPONE ALLE AZIENDE RISORSE ADEGUATE**

Le aziende per affrontare l'ipercompetitività del mercato hanno la necessità di disporre di risorse sempre qualificate.

**ABAKOS APL** valorizza le attitudini e le qualità personali dei soggetti per esaltare le competenze professionali in un'ottica di miglioramento continuo.

Il nostro obiettivo è la soddisfazione del Cliente che deve trovare nell'**ABAKOS APL** un partner strategico in grado di accompagnarlo nelle continue sfide di mercato.

**ABAKOS APL**, ritenendo la selezione del personale un compito di primaria importanza, mette a disposizione le sue professionalità per individuare e poi sottoporre al management aziendale le migliori selezioni.

### **ACCEDI ED EFFETTUA LA TUA RICHIESTA**

**ABAKOS APL** offre alle Aziende i servizi di

- Outplacement: riqualificazione professionale e ricollocazione delle risorse in esubero, con specifiche sessioni di formazione finalizzata al reinserimento lavorativo.
- Consulenza: condivisione delle strategie di cambiamento e sviluppo, bilancio delle competenze, individuazione delle necessità, strutturazione organigramma.
- Formazione continua – *life long learning*: per manager, middle manager e personale.

### **Tecnologia**

Una sofisticata piattaforma in cloud consente di far parte del network **ABAKOS APL** per cogliere tutte le opportunità.

Un accesso è dedicato alle risorse umane per creare e aggiornare il proprio curriculum in maniera gratuita per sempre.

### **Rilassati grazie alla tecnologia che ABAKOS APL ti offre**

**ABAKOS APL** opera utilizzando la propria ed esclusiva piattaforma informatica sviluppata per le esigenze di chi cerca lavoro e di chi lo offre.

La piattaforma **ABAKOS APL** così come concepita offre:

- un servizio alle organizzazioni che richiedono supporto ai processi di sviluppo del capitale umano;
- Un servizio ai profili che intendono mettere a disposizione del mercato la loro professionalità, avviando tale percorso con la strutturazione del Curriculum vitae formato europeo;
- Alle organizzazioni che fanno parte del network **ABAKOS APL** e la rappresentano sui territori;

L'aspetto dell'automazione IT caratterizza **ABAKOS APL** come un vero e proprio network per il lavoro in cui ciascuno, a seconda delle proprie esigenze, può declinare le proprie specifiche e raggiungere il successo.

**ABAKOS APL** consente di gestire la propria unità locale e tutti i rapporti con il network attraverso l'accesso alla esclusiva piattaforma **ABAKOS APL**, consentendo in tempo reale di:

- seguire l'evoluzione del singolo profilo,
- seguire l'evoluzione dell'azienda che ha preso in carico il profilo,
- seguire l'evoluzione del proprio business.

Una procedura software, guidata ed userfriendly azzera il margine d'errore umano e consente di operare senza l'incombenza di pesanti e costose sovrastrutture a carico delle unità locali.

### **Accesso Unità Locale**

### **ASSISTENZA**

Le risorse umane e le aziende che hanno scelto noi, hanno scelto di delegare alle professionalità di **ABAKOS APL** la fase di assistenza permanente per massimizzare il risultato, ottimizzare la gestione e ridurre al minimo i costi.

### **ABAKOS APL assiste le risorse umane e le aziende**

**ABAKOS APL** si struttura attraverso professionalità in grado di:

- far emergere le esigenze delle imprese, declinate nei termini di profilazione delle skill più adeguate al tipo di attività svolta;
- valorizzazione delle conoscenze e delle abilità, sia in riferimento alla messa in trasparenza delle competenze già possedute sia al loro adeguamento rispetto ai mutamenti del mercato;

- realizzare matching tra domanda e offerta, attraverso il supporto della banca dati del network **ABAKOS APL**.

L'offerta di **ABAKOS APL** in servizi di orientamento e sviluppo consente un costante e continuo adeguamento delle competenze che sono adattate alle esigenze del mondo del lavoro, valorizzando il capitale umano

L'assistenza di **ABAKOS APL** prevede un sistema organizzativo tale da rispondere alle esigenze dall'utente secondo i criteri di:

- efficacia, assicurando al Cliente alti standard di qualità nell'erogazione delle prestazioni;
- tempestività, utilizzando una dorsale telematica a supporto delle attività;
- professionalità, avvalendosi di competenze e collaborazioni specialistiche con alti livelli di esperienza nel settore.

**ABAKOS APL** Ti assicura il raggiungimento dei TUOI obiettivi.

## SERVIZI

### **ABAKOS APL si occupa di TE e della TUA occupazione**

**ABAKOS APL** offre esclusivi servizi per indirizzare l'offerta di lavoro soddisfacendo la vocazione e la competenza del profilo e rispondendo alle reali esigenze delle aziende.

**ABAKOS APL** con i suoi professionisti esperti del settore, offre servizi di orientamento e sviluppo per qualificare ulteriormente le risorse umane con dei piani personalizzati, in maniera totalmente gratuita, affinché possano rispondere con successo alle richieste del mercato del lavoro.

- a) **LA RICERCA DEL LAVORO;**
- b) **SERVIZI PER LE IMPRESE;**
- c) **SOLUZIONI INTEGRATE;**

## **ALCUNI CONSIGLI PER TROVARE LAVORO**

### **Perché cercare un lavoro è un lavoro**

La complessità del mercato del lavoro impone capacità di orientamento fuori dal comune. Oggi le conoscenze richieste sono sempre più legate allo sviluppo di competenze e abilità che si legano a particolari processi lavorativi. La specializzazione sempre crescente, richiesta dalle imprese, genera vacancies su profili che sono sempre più specifici.

Il gruppo di esperti che **ABAKOS APL** mette a disposizione del cliente è rappresentato da profili specializzati in ricerca e selezione delle risorse umane, attraverso una metodologia che integra le più moderne tecnologie IT per il profiling e l'adeguamento delle skill, la gestione delle vacancies, il matching tra domanda e offerta.

## OUTSOURCING

### **“Un Team di professionisti al servizio delle aziende”**

La Divisione Outsourcing dell'**ABAKOS APL** fornisce consulenza e assistenza nell'ambito della gestione e amministrazione del personale e del diritto del lavoro.

Offre ai propri clienti una consulenza qualificata nella pratica contrattuale, sindacale, previdenziale e nell'elaborazione di paghe e contributi.

Si occupa di tutti gli aspetti legati al rapporto di lavoro dalla sua instaurazione e per tutta la sua durata e offre supporto e consulenza alle aziende in materia giuslavorista.

Grazie al costante aggiornamento è in grado di essere sempre al passo con l'evoluzione delle normative e le novità in ambito di mercato del lavoro, per fornire risposte precise e necessarie ad una corretta gestione del personale aziendale.

## SOLUZIONI ORGANIZZATIVE

### **“Crescere attraverso lo sviluppo delle potenzialità”**

**La Divisione Soluzioni Organizzative di ABAKOS APL** progetta e realizza soluzioni integrate per allineare la People Strategy alla Business Strategy delle imprese.

Forniamo le migliori soluzioni per supportare le imprese nei processi di cambiamento organizzativo e sviluppo del potenziale umano attraverso i seguenti servizi:

Mappatura delle Competenze, Elaborazione della Carta dei Valori/Comportamenti, Mansionario, Mappatura del Potenziale Individuale, Sviluppo della Leadership ed Elaborazione di Percorsi di Carriera, Coaching, Succession Management, Performance Management, Sviluppo della Strategia, Change Management, Welfare Management, Engagement e Retention, Sviluppo di Carriera, Outplacement.

## COME TROVARE LAVORO

### **IL CURRICULUM VITAE TI PRESENTA!**

Il curriculum rappresenta il primissimo biglietto da visita, attraverso il quale si entra in contatto con un datore di lavoro mettendo in evidenza competenze, abilità, esperienze.

Redigere un buon curriculum vuol dire preparare un documento che abbia un impatto su chi legge.

- Il primo passo è scegliere un formato di testo adeguato. Utilizza caratteri professionali (Arial, Times New Roman o Calibri), dai i giusti margini (la distanza dal bordo pagina deve essere di almeno 2,5 cm) e scegli un'interlinea che faciliti la lettura (da 1,5 o 2 punti).
- Inserisci la tua formazione, differenziando tra ciò che è scolastico e ciò che non lo è. Le imprese guardano molto a ciò che hai fatto al di fuori del percorso scolastico, quindi non dimenticare di indicare eventuali titoli che caratteristiche e che validità hanno, dove sono stati conseguiti ed in che tempi.
- Inserisci le esperienze di lavoro dando risalto a quelle che sono più inerenti al lavoro che stai cercando. Evita di dilungarti in esperienze che sono poco significative, un reclutatore potrebbe pensare che non hai le idee molto chiare su quello che cerchi o vuoi. Non dimenticare di includere il nome dell'azienda, la sua attività e i suoi recapiti (come ad esempio un sito internet), che possono facilitare un riscontro rispetto alle informazioni che hai dato. Per ogni esperienza indica sempre in maniera chiara cosa hai fatto ed in che tempi. Se ne hai, non dimenticare di inserire esperienze non lavorative (come volontariato o attività sportive significative) ed eventuali referenze di persone esperte che il reclutatore possa contattare per verificare le abilità che hai dichiarato.

## **COMPILA ED AGGIORNA IL TUO CURRICULUM**

È meno complicato di quanto sembra...ma la missione è importante. Pensaci bene...ti stai promuovendo e quindi bisogna dire tutto e bene.

**ABAKOS APL** ti offre un servizio di supporto per creare e aggiornare il TUO curriculum con la nostra procedura guidata nella compilazione, ***gratuita sempre e per sempre.***

## **COMPILA ED AGGIORNA IL TUO CURRICULUM ([LINK DI COLLEGAMENTO](#))**

### **LA LETTERA DI PRESENTAZIONE**

Immagina di ricevere un regalo. La lettera di presentazione è come la carta che lo avvolge o la scatola che lo contiene. In altre parole, è quello che fa risaltare il contenuto del tuo curriculum vitae.

Una buona lettera di presentazione:

- non è standard, si personalizza in base al tipo di lavoro che stai cercando;
- serve a collegare tra loro le informazioni che sono contenute nel curriculum;
- ti dà la possibilità di sottolineare alcuni aspetti del tuo percorso e far capire al reclutatore che sei preparato sui futuri compiti da svolgere in azienda, perché sai cosa è necessario per svolgerli.

### ***Alcuni modelli di lettera di presentazione***

Spettabile **ABAKOS APL**,

*in riferimento all'inserzione da voi pubblicata sul sito web "Cerco lavoro" del giorno 29 febbraio c.a., in riferimento ad una disponibilità per la figura di operatore di segreteria, sottopongo alla Vostra cortese attenzione il mio curriculum vitae.*

*Come potete evincere dalle mie esperienze professionali, dopo aver conseguito il diploma in ragioneria ho frequentato un corso per "Addetto alla Segreteria d'Azienda" della durata di 200 ore presso un Ente di formazione accreditato in Regione Sicilia, con regolare attestato di partecipazione. Inoltre, possiedo attestazione ECDL – European Computer Driving Licence BASE.*

*Mi reputo una persona estremamente dinamica, con uno spiccato senso del dovere e grande entusiasmo, inoltre ritengo di possedere le competenze da Voi richieste.*

*In attesa di un cortese riscontro, restando a Vostra disposizione per qualsiasi chiarimento e approfondimento e nell'attesa Vi porgo i più cordiali saluti.*

*In allegato, troverete il mio curriculum vitae con il consenso al trattamento dei dati personali.*

**Firma**

**Oppure,**

Spettabile **ABAKOS APL**.

*con la presente propongo per la mia candidatura per il ruolo di operatore di segreteria. Vi contatto in quanto, avendo conosciuto la Vostra organizzazione tramite i social network, ho avuto modo di constatare che siete un'azienda in questo momento in forte espansione sul territorio. Sono fortemente interessato a collaborare con Voi, anche a seguito di un periodo formativo sui Vostri specifici processi di lavoro piuttosto che relativamente ad ulteriori competenze che ritenete debba acquisire.*

*Come potete evincere dalle mie esperienze professionali, dopo aver conseguito il diploma in ragioneria ho frequentato un corso per "Addetto alla Segreteria d'Azienda" della durata di 200 ore presso un Ente di formazione accreditato in Regione Sicilia, con regolare attestato di partecipazione. Inoltre, possiedo attestazione ECDL – European Computer Driving Licence BASE.*

*Mi reputo una persona estremamente dinamica, con uno spiccato senso del dovere, grande entusiasmo e voglia di apprendere. Ritengo di essere una persona che possa ben figurare nel gruppo di lavoro della Vostra organizzazione.*

*Mi auguro, pertanto, che vorrete considerare la mia candidatura, al fine di avviare una collaborazione proficua per entrambi. Nell'attesa di poter avere un colloquio con i Vostri responsabile della selezione del personale, Vi ringrazio per l'attenzione e Vi porgo i più cordiali saluti.*

*In allegato, troverete curriculum vitae e consenso al trattamento dei dati personali.*



## **COMPILA ED AGGIORNA IL TUO CURRICULUM ([LINK DI COLLEGAMENTO](#))**

### **Il colloquio**

Il colloquio è il momento clou della ricerca di un lavoro e rappresenta il primo contatto visivo con i tuoi possibili compagni di viaggio. È fondamentale rispettare alcune regole elementari ma decisive:

- Sii puntuale!!!

Il selezionatore darà per scontato che all'appuntamento per un colloquio arriverai in perfetto orario, questo lo porterà a notare di più un tuo ritardo e arrivare tardi gli farà dubitare della tua affidabilità.

- Bada alla sostanza, ma cura anche la forma!!!

Anche se sei molto preparato e riesci a comunicarlo perfettamente, ricorda che la prima impressione che invii all'esterno sarà sempre data dal modo in cui ti vesti piuttosto che dal modo in cui ti poni.

- Stai sul pezzo!!!

Un colloquio di lavoro, chiaramente, affronta per lo più argomenti di lavoro, quindi se parli d'altro fallo solo se è necessario, senza dilungarti oltre e senza fare domande che possano affrontare problematiche personali del valutatore.

- Preparati sugli argomenti tecnici che hai dichiarato nel curriculum!!!

In un colloquio ti verranno poste domande di verifica sulle tue competenze, così come le hai declinate nel curriculum. Non farti trovare impreparato, altrimenti il colloquio sarà inesorabilmente pregiudicato.

*..cosa fare se va male*

- analizza puntualmente le domande e le risposte che hai fornito
- valuta dove avresti potuto rispondere con più precisione o prontezza
- ripensa al modo in cui ti sei posto e valuta se il curriculum che hai presentato è adeguato a definire le tue competenze
- non scoraggiarti
- sii ottimista, è raro fare centro al primo colpo

## **COMPILA ED AGGIORNA IL TUO CURRICULUM ([LINK DI COLLEGAMENTO](#))**

### **Accedi ai servizi di orientamento**

Utilizza sempre le opportunità che ti sono offerte per orientarti ed effettuare il bilancio delle competenze. La ricerca del lavoro ti porta in un mondo molto vasto e complesso.

**ABAKOS APL** è in grado di mettere a tua disposizione una serie di professionisti **gratuitamente** per offrire questi servizi.

Da evitare assolutamente sono tutte quelle proposte di lavoro:

- subordinate al pagamento di somme di danaro
- legate alla partecipazione a costosi corsi di formazione
- in cui non siano chiare le forme contrattuali o gli orari
- in cui non sia chiaro il committente e gli incarichi da svolgere

Da **ABAKOS APL** trovi un servizio totalmente gratuito di:

- orientamento al lavoro;
- orientamento alla formazione;
- orientamento all'ingresso alle politiche attive;
- banca dati con le richieste delle aziende operanti sul territorio.

Registrati ad **ABAKOS APL** ed inizia a creare il tuo curriculum oppure prenota un appuntamento telefonando allo **0932.765584 / 757734**

### **Politiche attive**

Le politiche attive per il lavoro sono costituite da quell'insieme di misure, strumenti e provvedimenti tesi a migliorare il funzionamento del mercato del lavoro. Il loro obiettivo è:

- adeguare le caratteristiche dell'offerta alle richieste della domanda;
- facilitare l'incontro tra domanda e offerta;
- supportare le categorie svantaggiate.

Che tu sia un giovane che non studia e non lavora o un adulto che ha perso il lavoro, puoi accedere a diverse politiche di supporto alla tua condizione. Contatta **ABAKOS APL** per avere supporto.

### **Digital reputation**

La grande diffusione dei social media e il fatto che praticamente tutti abbiano un account su qualche social network fa in modo che, per un'azienda che ricerca personale, sia imprescindibile dare almeno uno sguardo all'utilizzo che il candidato fa della rete.

Quindi, attenzione al personal branding!!!

Se non vuoi sfigurare, assicurati di avere un'immagine virtuale consona.

E ricorda che la tua immagine virtuale è facilmente verificabile.

Ad esempio, su Facebook, Twitter o Instagram, potresti sembrare:

- attaccabrighe o polemico per i tuoi commenti ai post;
- eccessivamente lagnoso per la pubblicazione di continui contenuti piagnucolosi;
- svogliato se inizi a far qualcosa, come completare la tua pagina personale, che poi non porti a termine.

Questi sono alcune delle cose che non piacciono, e non solo al lavoro!!!

Il consiglio è: organizza, controlla e gestisci la tua digital reputation.

## LAVORA CON NOI

---

### CHI CERCHIAMO

Siamo sempre alla ricerca di persone **intraprendenti, appassionati** ed in cerca di nuove sfide. Le nostre persone non si stancano mai di imparare, sono focalizzate sugli obiettivi, sanno gestire la complessità e il continuo cambiamento.

### COSA OFFRIAMO

Un ambiente **innovativo**, flessibile, **stimolante** e veloce. Investiamo sulla tua crescita e sul tuo sviluppo, affiancandoti per costruire il percorso più adatto a te. Apprezziamo le tue idee e valorizziamo il tuo contributo. Formiamo e sviluppiamo costantemente le nostre persone e ci impegniamo per garantirti il miglior **work-life balance** possibile.